



แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล



“อบจ.สตูล ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการ เป็นปัญหาสำคัญอย่างหนึ่งที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศ ทั้งในเรื่องการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม รัฐบาลจึงได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดเป็นรูปธรรม โดยมีกรอบแนวทางสำคัญในการดำเนินงาน คือ **นโยบาย คสช.** เกี่ยวกับการคอร์รัปชัน ตามคำสั่ง คสช.ที่ 69/2558 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ **นโยบายรัฐบาล** ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 เรื่องเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ **ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต** ได้แก่ การปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต การบูรณาการการทำงาน ของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ การพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำ **แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)** เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

สิงหาคม 2560

สารบัญ

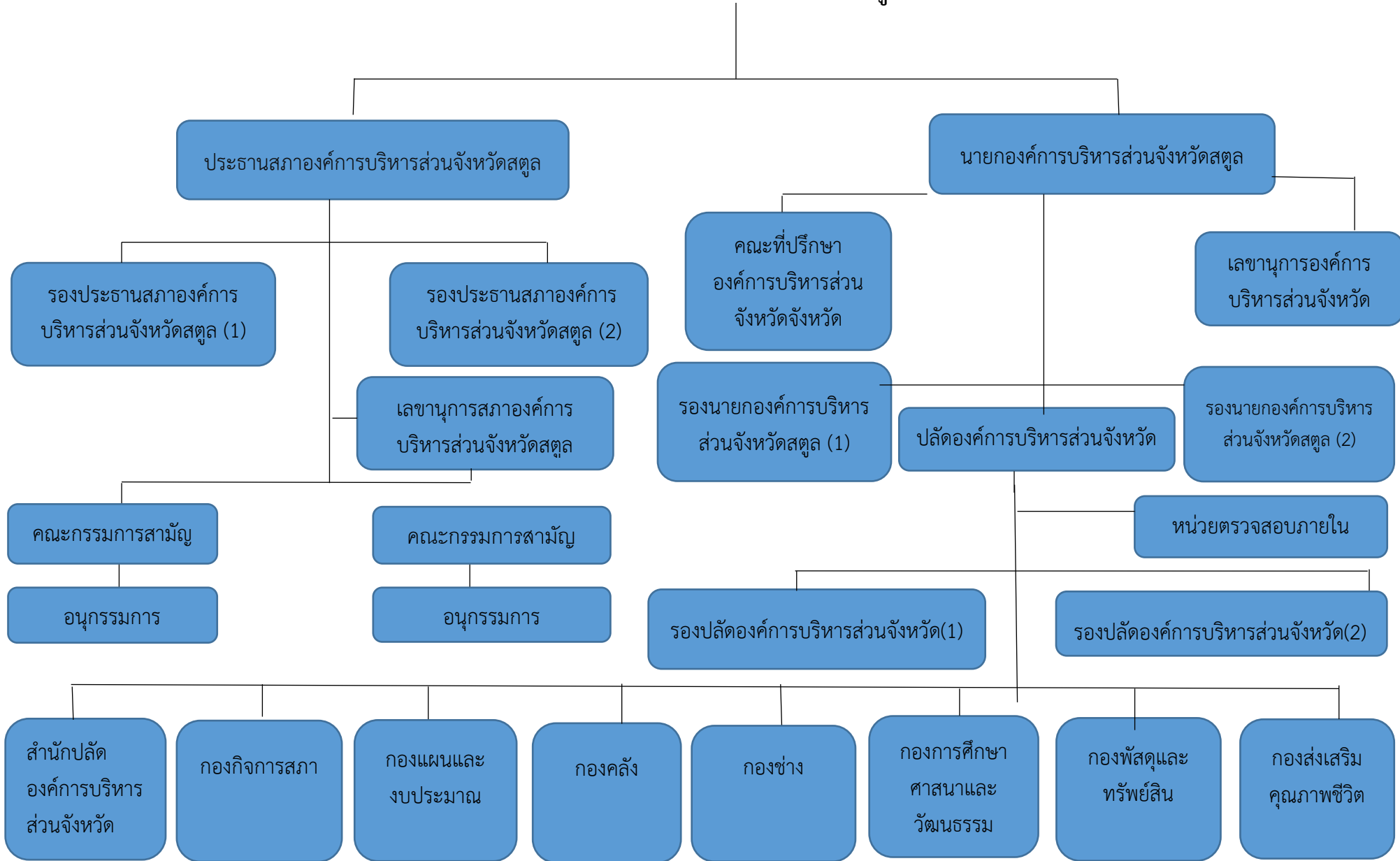
| เรื่อง | หน้า |
|--|------|
| ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล | 4 |
| ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล | 18 |
| ส่วนที่ 3 กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 21 |
| ส่วนที่ 4 แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล | 27 |
| ส่วนที่ 5 รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี | 33 |
| ส่วนที่ 6 การนำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล | 56 |

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

1.1 โครงสร้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

โครงสร้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล



1.3 อำนาจหน้าที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

มีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพ.ร.บ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- (1) ตราข้อบัญญัติโดยไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย
- (2) จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- (3) สนับสนุนสภาตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (4) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่น
- (5) แบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่น
- (6) อำนาจหน้าที่ของจังหวัดตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. 2498 เฉพาะภายในเขตสภาตำบล
- (7) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (7 ทวิ) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (8) จัดทำกิจการใด ๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- (9) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

บรรดาอำนาจหน้าที่ใดซึ่งเป็นของราชการส่วนกลาง หรือราชการส่วนภูมิภาคอาจมอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติได้ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

- (1) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- (2) การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (3) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (4) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (5) การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (6) การจัดการศึกษา
- (7) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (8) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (9) การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม
- (10) การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (11) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (12) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ
- (13) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำ
- (14) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (15) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ
- (16) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (17) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (18) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (19) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- (20) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (21) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- (22) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (23) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- (24) จัดทำกิจการใดอันเป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขต และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
- (25) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (26) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (27) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (28) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด
- (29) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

กฎกระทรวง พ.ศ. 2541

ให้กิจการดังต่อไปนี้เป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ

- (1) จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (2) กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (3) บำบัดน้ำเสีย
- (4) บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (5) วางผังเมือง
- (6) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ซึ่งอย่างน้อยต้องเป็นทางหลวงชนบทตามกฎหมายว่าด้วยทางหลวง
- (7) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำ
- (8) จัดให้มีท่าเทียบเรือ ท่าข้าม ที่จอดรถ และตลาด
- (9) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (10) รักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน
- (11) จัดการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนา และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (12) จัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ และสวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมสำหรับราษฎร
- (13) จัดให้มีการสังคมสงเคราะห์และการสาธารณสุขการ
- (14) ป้องกันและการบำบัดรักษาโรค
- (15) จัดตั้งและการบำรุงสถานพยาบาล
- (16) ส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (17) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ
- (18) กิจการที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนการบริหารส่วนจังหวัด

ภารกิจหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัด

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- (1) งานวางแผนอัตรากำลัง
- (2) งานสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ
- (3) งานกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
- (4) งานบรรจุ แต่งตั้ง และเลื่อนระดับ
- (5) งานโอน ย้าย
- (6) งานทะเบียนประวัติและบัตร
- (7) งานฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร
- (8) งานประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาความดีความชอบ
- (9) งานเกี่ยวกับการออกจากราชการ
- (10) งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และประกาศเกียรติคุณ
- (11) งานเลขานุการ ก.จ.จ. จังหวัดสตูล
- (12) งานสิทธิและสวัสดิการของ อบจ.
- (13) งานรับรองเวลาราชการทวิคูณ
- (14) งานเลขานุการผู้บริหาร
- (15) งานธุรการ งานสารบรรณกลาง
- (16) งานรัฐพิธี พิธีการต่าง ๆ
- (17) งานรับรอง
- (18) งานถ่ายโอน
- (19) งานรักษาความสะอาดและความปลอดภัยสถานที่ราชการ
- (20) งานประสานกับหน่วยงานต่าง ๆ
- (21) งานการยื่นบัญชีและแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินผู้บริหาร อบจ.
- (22) ราชการที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใด
- (23) งานด้านนิติการและการดำเนินคดี
- (24) งานเกี่ยวกับการตราข้อบัญญัติระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานที่ไม่ใช่ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
- (25) งานดำเนินการทางวินัย การร้องทุกข์และการอุทธรณ์ ของ อบจ.สตูล
- (26) งานนิติกรรม
- (27) งานสัญญา
- (28) งานเกี่ยวกับการรับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน
- (29) งานให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารและส่วนราชการ ของ อบจ. เกี่ยวกับข้อกฎหมาย
- (30) งานรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน
- (31) งานประชาสัมพันธ์หน่วยงาน

- (32)งานปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยว
- (33) งานพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
- (34) งานสำรวจการส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (35) งานประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (36) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- (1) งานเกี่ยวกับการประชุมสภา อบจ.
- (2) งานเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ของสภา อบจ.
- (3) งานจัดทำระเบียบวาระการประชุมสภา อบจ.
- (4) งานจัดทำระเบียบวาระการประชุมกรรมการ
- (5) งานติดตามผลการปฏิบัติตามมติของสภา อบจ. หรือกรรมการต่าง ๆ ของ อบจ.
- (6) งานเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับการประชุม
- (7) งานเกี่ยวกับการตั้งกระทู้ถาม ข้อซักถามของสภา อบจ.
- (8) งานเลขานุการประธาน/รองประธานสภา อบจ.
- (9) งานเลือกตั้งสมาชิกสภา อบจ. และนายก อบจ.
- (10) งานสิทธิสวัสดิการของสมาชิกสภา อบจ.
- (11) งานระเบียบและทะเบียนประวัติสมาชิกสภา อบจ.
- (12) งานเกี่ยวกับการพัฒนาอบรบสมาชิกสภา อบจ.
- (13) งานติดตามผลการปฏิบัติตามมติสภา
- (14) งานประชาสัมพันธ์กิจการสภา อบจ.
- (15) งานดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
- (16) งานธุรการ งานสารบรรณ
- (17) งานการยื่นบัญชีและแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินสมาชิกสภา อบจ.
- (18) งานการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองท้องถิ่น
- (19) งานติดตามผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสภา อบจ.
- (20) งานการจัดทำแผนงานต่าง ๆ
- (21) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

กองแผนและงบประมาณ

- (1) งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน/โครงการ
- (2) งานจัดระบบข้อมูลการพัฒนา
- (3) งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น/จังหวัด
- (4) งานจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด
- (5) งานศูนย์แก้ไขปัญหาและการมีส่วนร่วมของประชาชน
- (6) งานเงินอุดหนุน
- (7) งานงบประมาณและเงินอุดหนุน
- (8) งานโอนงบประมาณรายจ่าย
- (9) งานแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ
- (10) งานพัฒนาระบบสารสนเทศ
- (11) งานบริการและควบคุมดูแลระบบ
- (12) งานข้อมูลข่าวสารทั่วไปและสารสนเทศ
- (13) งานติดตามข้อบัญญัติงบประมาณ
- (14) งานติดตามประเมินแผนยุทธศาสตร์/แผนพัฒนา
- (15) งานติดตามและประเมินโครงการเงินอุดหนุน
- (16) งานวิจัยและพัฒนา
- (17) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

กองคลัง

- (1) งานการรับ การจ่าย การนำส่งเงิน การเก็บรักษา
- (2) งานการเงินและเอกสารทางการเงิน
- (3) งานตรวจสอบใบสำคัญรับเงิน
- (4) งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน
- (5) งานเขียนเช็ค สั่งจ่ายเงิน และควบคุมเช็คที่เบิกจากธนาคาร
- (6) งานรวบรวมใบสำคัญรับเงินเข้าประกอบฎีกาและเก็บรักษาฎีกาที่เบิกจ่ายเงินแล้ว
- (7) งานขออนุมัติเบิกตัดปี ขอย้ายเวลาเบิกตัดปี
- (8) งานบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ อบจ. และงานบำเหน็จลูกจ้างประจำ
- (9) งานการรับเงินและเบิกเงินจากคลังจังหวัด
- (10) งานออกหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่ายนำส่งสรรพากร
- (11) งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ
- (12) งานการควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

- (13) งานจัดทำแผนการเบิกจ่ายเงิน
- (14) งานศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบัญชี
- (15) งานการจัดทำบัญชี เงินสดรับ - จ่าย
- (16) งานการจัดทำงบทดลอง
- (17) งานรับจ่ายงบแสดงฐานะทางการเงิน
- (18) งานจัดทำทะเบียนคุมเงินรายรับ - จ่าย
- (19) งานทะเบียนควบคุมการรับ - จ่ายเงินสะสมรายได้
- (20) งานรับและนำส่งเงินสะสม
- (21) งานกระทบยอดงบประมาณรายจ่าย
- (22) งานรายงานงบประจำเดือน ประจำปี ประจำปีไตรมาส แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด สถิติจังหวัดและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ร้องขอ
- (23) งานจัดสรรเงินรายได้ - จ่าย และอื่น ๆ
- (24) งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และจังหวัด
- (25) งานการกระทบยอดเงินฝากธนาคาร
- (26) งานศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับบัญชี
- (27) งานจัดเก็บรายได้
- (28) งานเร่งรัดจัดเก็บรายได้
- (29) งานวางแผนการจัดเก็บรายได้และการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการจัดเก็บรายได้
- (30) งานตรวจสอบและจัดทำบัญชีรายชื่อ ผู้เสียภาษีและค่าธรรมเนียมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (31) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

กองช่าง

- (1) งานสำรวจออกแบบและจัดทำข้อมูลทางวิศวกรรม
- (2) งานสำรวจออกแบบและเขียนแบบ ประมาณราคา
- (3) งานแผนพัฒนา/ข้อบัญญัติ
- (4) งานตรวจสอบการก่อสร้าง
- (5) งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย
- (6) งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ
- (7) งานควบคุมก่อสร้างอาคาร
- (8) งานธุรการ งานสารบรรณ
- (9) งานการผังเมือง
- (10) งานสำรวจและจัดทำแผนที่
- (11) งานแผนการปฏิบัติ
- (12) งานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง

- (13) งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง
- (14) งานบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (15) งานจัดทำให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (16) งานจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้า
- (17) งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องกล
- (18) งานรวบรวมประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล
- (19) งานควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ
- (20) งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุมการเก็บรักษา การเบิกจ่ายพัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ และน้ำมันเชื้อเพลิง
- (21) งานบรรเทาสาธารณภัย
- (22) งานคุ้มครอง ดูแล บำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (23) งานจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (24) งานการจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ
- (25) งานรักษาความสะอาดทางเดินและที่สาธารณะ
- (26) งานพัฒนา/ดูแลแหล่งน้ำ
- (27) งานสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ
- (28) งานแผนสิ่งแวดล้อม
- (29) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- (1) ควบคุม ดูแล สนับสนุนการบริหารจัดการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
- (2) พิจารณาจัดตั้ง หรือยุบเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
- (3) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการศึกษาและสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
- (4) สำรองเด็กที่มีอายุตามเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับให้เข้าเรียนตาม พรบ. การศึกษาแห่งชาติ
- (5) สนับสนุนส่งเสริมงานกิจการนักเรียนของสถานศึกษา
- (6) จัดทำรายงานการศึกษาและสถิติข้อมูลต่าง ๆ
- (7) จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
- (8) จัดทำระบบการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาของ อบจ.
- (9) พัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมและเครือข่ายวิชาการเพื่อการศึกษา
- (10) งานศึกษาวิจัย เพื่อการพัฒนาการเรียนการสอนสถานศึกษา
- (11) ส่งเสริมการจัดการศึกษาพิเศษเรียนร่วมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
- (12) สนับสนุน การคัดแยกเด็กที่มีความต้องการพิเศษในสถานศึกษาในสังกัด
- (13) ส่งเสริมการศึกษาวิจัย และพัฒนาการจัดการศึกษาแก่เด็กที่มีความต้องการพิเศษ
- (14) นิเทศการศึกษาในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและปฐมวัย

- (15) ประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด
- (16) ประสานการประเมินตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา
- (17) วิเคราะห์ และพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานทางการศึกษา
- (18) งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร
- (19) งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา
- (20) งานบริหารงานธุรการเกี่ยวกับการศึกษา
- (21) งานบริหารงานบุคคล บุคลากรทางการศึกษา (สถานศึกษา)
- (22) งานบริหารจัดการบำรุงรักษาอาคารสถานที่และยานพาหนะ ที่ใช้ในภารกิจการศึกษา
- (23) งานดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง เบิกจ่ายเงิน และจัดทำบัญชีทะเบียนพัสดุเกี่ยวกับการศึกษา
- (24) งานศึกษาและออกข้อบัญญัติ ระเบียบ ประกาศ และออกคำสั่งที่เกี่ยวกับงานด้านการศึกษา
- (25) ประสานการจัดการศึกษาผู้ใหญ่สายสามัญและอาชีว
- (26) ส่งเสริมการจัดศูนย์การเรียนรู้ชุมชนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ และส่งเสริมการจัดการศึกษาตามอัธยาศัยแก่ประชาชน
- (27) ส่งเสริมการจัดห้องสมุด ที่อ่านหนังสือ - พิมพ์ หรือศูนย์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
- (28) การจัดกิจกรรมกลุ่มสนใจเพื่อให้เยาวชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัว
- (29) จัดกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ศิลธรรม
- (30) จัดงานประเพณี และส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณี และศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (31) จัดกิจกรรมส่งเสริมการเอกลักษณ์ของท้องถิ่นและประชาสัมพันธ์ให้แพร่หลาย
- (32) รวบรวมข้อมูล ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น เพื่อการอนุรักษ์ และศึกษาค้นคว้า
- (33) งานธุรการ งานสารบรรณ
- (34) งานการเจ้าหน้าที่
- (35) งานโบราณสถาน โบราณวัตถุ
- (36) งานส่งเสริมกีฬาและสันทนาการ
- (37) จัดตั้งศูนย์เยาวชน สนามกีฬาหรือลานกีฬาเพื่อเป็นศูนย์กลางการจัดกิจกรรมของเด็กและเยาวชน
- (38) จัด/สนับสนุน การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ แก่เด็กและเยาวชน
- (39) จัดชมรม หรือกลุ่มกีฬา ตลอดจนกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้พัฒนาทักษะ และหลีกเลี่ยงยาเสพติด
- (40) บริหารจัดการห้องสมุดประชาชน
- (41) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้บริการความรู้หลากหลายแก่ประชาชน
- (42) ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย ถ่ายทอดความรู้และบริการเอกสารสิ่งตีพิมพ์ เพื่อประโยชน์ของประชาชน
- (43) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

กองพัสดุและทรัพย์สิน

- (1) งานการจัดทำแผนจัดหาพัสดุและทรัพย์สิน
- (2) งานการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุและทรัพย์สิน
- (3) งานขออนุมัติดำเนินการตามข้อบัญญัติ
- (4) งานซ่อมบำรุงรักษาพัสดุและทรัพย์สิน
- (5) งานรายงานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง
- (6) งานจัดทำนิติกรรมสัญญา และควบคุมบังคับการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญาจ้าง
- (7) งานขออนุญาตใช้พื้นที่กับส่วนราชการอื่นเพื่อดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
- (8) งานรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการจัดหาพัสดุ
- (9) งานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิเคราะห์รายละเอียดของพัสดุ
- (10) งานแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงและเสนอความเห็นเกี่ยวกับระเบียบ และวิธีปฏิบัติงานด้านการพัสดุ
- (11) งานทะเบียนพัสดุ ครุภัณฑ์และทรัพย์สิน
- (12) งานควบคุมการรับ - จ่ายพัสดุ และเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน
- (13) งานตรวจสอบการรับ - จ่ายพัสดุ ประจำปี
- (14) งานรายงานข้อมูลพัสดุและทรัพย์สิน
- (15) งานจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์
- (16) งานรายงานทรัพย์สินประจำปี
- (17) งานกิจการพาณิชย์หาประโยชน์จากทรัพย์สิน
- (18) งานจัดทำงบทรัพย์สิน
- (19) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- (1) งานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชน ด้านสังคม และด้านสาธารณสุขในจังหวัด
- (2) งานสวัสดิการสังคมด้านสังคมสงเคราะห์ ผู้ทุกข์ยาก ขาดแคลน ไร้ที่พึ่ง คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส
- (3) งานส่งเสริม สนับสนุน ฝึกอบรมและเผยแพร่ ความรู้ ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาในด้านต่างๆ แก่สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
- (4) งานเสนอแนะแนวทางการส่งเสริมศักยภาพการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิทางกฎหมายด้านเด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุ
- (5) งานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และบำบัดฟื้นฟูยาเสพติด
- (6) งานระบบการแพทย์ฉุกเฉินในท้องถิ่น
- (7) งานกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพระดับจังหวัด

- (8) งานจัดให้บำรุงรักษาสถานพยาบาลโรงพยาบาลจังหวัด
- (9) งานส่งเสริม พัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพรแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
- (10) งานสนับสนุนด้านสุขภาพอนามัย ควบคุม ส่งเสริม ป้องกันและรักษาโรค
- (11) งานสาธารณสุขขั้นพื้นฐานและสุขภาพภาคประชาชน พัฒนาศักยภาพ อสม.
- (12) งานสภาพัฒนาสวัสดิการสังคม อบจ.สตูล
- (13) งานจัดทำแผนการส่งเสริมอาชีพประชาชนด้านการเกษตร การปศุสัตว์ การประมงการหัตถกรรมและอุตสาหกรรมในเขตจังหวัด
- (14) งานส่งเสริมสนับสนุนองค์ความรู้ เทคโนโลยีนวัตกรรมอื่น ๆ ด้านเกษตรกร การปศุสัตว์ การประมง การหัตถกรรมและอุตสาหกรรม
- (15) งานสภาพัฒนาเกษตรกรรม อบจ.สตูล
- (16) งานปรับปรุงบำรุงพันธุ์ การคัดพันธุ์ การขยายพันธุ์ การป้องกันและกำจัดศัตรูพืช
- (17) งานจัดตั้งและดูแลตลาดกลางเพื่อการเกษตร
- (18) งานให้คำปรึกษาด้านการเลี้ยง รักษาสัตว์ และอาชีพด้านอื่น ๆ
- (19) งานส่งเสริมสนับสนุนการอาชีพของประชาชนและครัวเรือน ฝึกอบรมและพัฒนาแรงงานท้องถิ่น ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน และการจัดตั้งกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ภายในท้องถิ่น สร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มอาชีพ
- (20) งานบริหารจัดการชุมชนและเครือข่าย ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งองค์กรประชาชน งานส่งเสริมพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วม ร่วมขององค์กร
- (21) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมาย

หน่วยตรวจสอบภายใน

ด้านการปฏิบัติการ

- (1) รวบรวมและตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของข้อมูล ตัวเลข หลักฐานการทาสัญญา และเอกสารต่าง ๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี เพื่อให้การตรวจสอบดำเนินไปอย่างถูกต้องและได้ผลตรงกับหลักฐานที่เกิดขึ้นจริง
- (2) ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารด้านอื่น ๆ ของส่วนราชการ เพื่อดูแลให้การใช้งบประมาณและทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพสูง และตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
- (3) ตรวจสอบการปฏิบัติงานทางการบริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชี พัสดุและทรัพย์สิน และการบริหารด้านอื่น ๆ ของหน่วยงานต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และกรอบของการตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้อง และมีการใช้งบประมาณและทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด คุ่มค่า และตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

- (4) จัดทำเอกสารสรุปผลการตรวจสอบ และรายงานการตรวจสอบต่าง ๆ เพื่อเสนอผลการตรวจสอบ ข้อตรวจพบ และข้อเสนอแนะให้ผู้บริหารและหน่วยงานต้นสังกัดรับทราบผลการดำเนินงานและนำไปพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป
- (5) ตรวจสอบการใช้และเก็บรักษายานพาหนะในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความประหยัดและถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ
- (6) ตรวจสอบรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายและการก่อหนี้ผูกพันงบประมาณรายจ่าย รวมทั้งเงินยืมและการจ่ายเงินตรงราชการ และเงินนอกงบประมาณทุกประเภท เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนที่กำหนดไว้
- (7) ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
- (8) ปฏิบัติงานและสนับสนุนอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

2.1 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

2.1.1 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

| จุดแข็ง (Strengths) | | จุดอ่อน (Weaknesses) | |
|---------------------|---|----------------------|--|
| S1 | ผู้บริหาร อบจ.สตูล มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด | W1 | การทำงานด้านการป้องกันการทุจริตยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนฯ ยังขาดประสิทธิภาพ |
| S2 | การทำงานของ อบจ.สตูล ยึดระเบียบกฎหมายเป็นสำคัญ | W2 | ขาดระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผลด้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ |
| S3 | มีการบูรณาการงบประมาณฯ ร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนอื่นๆ | W3 | การดำเนินการทางวินัย เพื่อลงโทษผู้กระทำความผิดล่าช้า ทำให้ไม่เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด |
| S4 | มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่างๆ ที่ครอบคลุมภารกิจ ซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้ | W4 | ขาดการประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสภายในองค์กร |
| S5 | มีการจัดประชุมผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าฝ่าย เป็นประจำทุกเดือนและเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมอย่างเต็มที่ | W5 | ระบบฐานข้อมูลด้านการทุจริตขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ขาดการนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ |
| S6 | ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังมีความละเอียดรอบคอบ | W6 | มีบุคลากรบางส่วนขาดความรอบคอบในการปฏิบัติตามระเบียบ |
| S7 | มีการแต่งตั้งบุคคลภายนอกมาร่วมเป็นกรรมการต่างๆ | W7 | บุคลากรบางส่วนไม่ใส่ใจในเรียนรู้ระเบียบกฎหมาย |
| S8 | มีการควบคุมการเบิกจ่ายอย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน | | |
| S9 | หน่วยงานมีเครื่องมือ อุปกรณ์ในการทำงานพร้อม เป็นการป้องกันเหตุฉุกเฉินในการทุจริต | | |

2.1.2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

| โอกาส (Opportunities) | | อุปสรรค (Threats) | |
|-----------------------|---|-------------------|---|
| O1 | บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต | T1 | ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง |
| O2 | มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต | T2 | การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่นยังไม่มีประสิทธิภาพ |
| O3 | มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลร้องเรียนตรวจสอบ ได้รวดเร็ว | T3 | เกิดตัวอย่างรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชนและการทุจริตเชิงนโยบาย |
| O4 | นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล | T4 | ประชาชนส่วนใหญ่มีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย |
| O5 | ภาคประชาสังคมเริ่มรวมตัวกันในการสร้างความโปร่งใส | T5 | ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก |
| O6 | สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น | T6 | ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำความผิด |
| O7 | หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย | T7 | โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำสูง |
| O8 | การนำเสนอประเด็นการทุจริตของสื่อมวลชนมีอิทธิพลต่อการรับรู้ของประชาชนในวงกว้าง | T8 | ประชาชนไม่เข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ของ อบจ. ทำให้เกิดการร้องขอที่ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ |
| O9 | การทำงานของ สตง. และ ป.ป.ช. ที่เข้มงวดและจริงจัง ทำให้คนเกรงกลัวการทุจริต | | |

ส่วนที่ 3

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

3.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล ในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด 2.1 สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 2.2 ข้าราชการและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทย มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุม ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อน ค่านิยม ต่อด้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

3.3 นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม 11 ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ 10 สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ 10 นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ

ข้อ 10.2 ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้ โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน โดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุง หน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ

ข้อ 10.3 ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถ ให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้อง เดินทางเข้ามามายัง ส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบ ศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และ ระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนา

หน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ 19 การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาส การทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ 10.6 ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วน แห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้ง ให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมิน ต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงิน ภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมี ผลประโยชน์ ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียน ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ 10.7 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อ สอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการ คุ่มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

3.4 คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2559 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัย ให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการ ทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ 2 ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกอบ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทาง ปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ 3 ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 อย่างเคร่งครัด

ข้อ 4 กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตาม ข้อ 2 และข้อ 3 ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ 5 ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการ แสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบ รายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต ในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 และข้อ 4 และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและ พิจารณาอย่างต่อเนื่อง

3.5 ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มี มาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์หลัก

1. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
2. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
3. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล
4. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
5. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่ สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วน มีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลา กว่าหนึ่งทศวรรษ ที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการ โดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชน และสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

3.6 แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2560 – 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ 4.1.4 ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ส่วนที่ 4

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2560 - 2564) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

4.1 หลักการความเป็นมา

คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2560 เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย

เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับที่ 20 พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารส่วนราชการแผ่นดินที่มี ธรรมภิบาล และการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสำนึกในการรักษาค่าดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นระบบราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
2. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
3. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
4. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล
5. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

4.2 เป้าหมายหลักองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

4.2.1 ค่าคะแนน ITA ของ อบจ.สตูล เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา (ITA ปี 58 ได้คะแนนร้อยละ 70.41 ซึ่งอยู่ในระดับสูง)

4.3 วัตถุประสงค์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

4.3.1 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

4.3.2 เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของ ประชากร เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

4.3.3 เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วน อื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4.3.4 เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายของรัฐบาล

4.4 ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

4.4.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|--|--|
| 1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างจิตใจเพื่อด้านทุจริต | 1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะและจริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กรและประชาชนทั่วไป |
| | 1.2 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อสร้างจิตสำนึก |
| 2. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต | 2.1 นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริตและมีการจัดการองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ |
| 3. เสริมพลังการมีส่วนร่วมภายในสังคม และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 3.1 สร้างสังคมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต |
| | 3.2 สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคม ที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล |

4.4 ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

4.4.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|--|---|
| 1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล | 1.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย |
| | 1.2 การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย |
| | 1.3 กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ |
| | 1.4 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย |
| 2. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กร | 2.1 เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร |

4.4.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|--|--|
| 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | 1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับและเพิ่มบทบาทของภาคเอกชนและภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบป้องกันการทุจริต |
| | 1.2 พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลป้องกันการทุจริต |
| 2. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์และองค์ความรู้เพื่อลดปัญหาการทุจริต | 2.1 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะเพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐและเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตได้ |
| | 2.2 พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสำหรับการป้องกันการทุจริต |

4.4.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 “ยกระดับคะแนน ITA”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|--------------------------------------|---|
| 1. ศึกษาและติดตามการยกระดับคะแนน ITA | 1.1 จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับคะแนน ITA |

ส่วนที่ 5

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ 5 ปี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|--|---|--|----------------|---------|---------|---------|---------|---|-----------------------------------|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| 1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองจิตใจเพื่อด้านทุจริต | 1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะและจริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กรและประชาชนทั่วไป | 1.1.1 โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม | บุคลากรภายในสังกัดเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด |
| | | 1.1.2 โครงการบำเพ็ญตนของบุคลากร อบจ.สตูลให้เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม | บุคลากรภายในสังกัดเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | บุคลากรเป็นผู้มีจิตอาสา รู้จักการเสียสละช่วยเหลือผู้อื่น และมีจิตสำนึกสาธารณะ | สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด |
| | | 1.1.3 โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานการเงินการคลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล | มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่วางไว้ | - | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 | บุคลากรในสังกัด อบจ.สตูล มีความรู้ความชำนาญในการ | กองคลัง |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---------|------------------|-----------------------------------|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---|-----------------------------------|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| | | | | | | | | | ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังมากยิ่งขึ้น รวมทั้งตระหนักและมีจิตสำนึกเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง | |
| | | 1.1.4 กิจกรรมรวมพลังแห่งความภักดี | บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | บุคลากรในสังกัดได้แสดงออกถึงความรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ | สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---------|------------------|--|---|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|-------------------------------------|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| | | 1.1.5 โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนในโรงเรียนนิตมพัฒนาฝั่ง 6 | นักเรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามมาตรฐาน ร้อยละ 90 | 2,300,000 | 2,300,000 | 2,300,000 | 2,300,000 | 2,300,000 | นักเรียนได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีการพัฒนาทักษะความรู้อย่างเต็ม ศักยภาพ | โรงเรียน นิตม พัฒนา ฝั่ง 6 |
| | | 1.1.6 โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ | เด็กและเยาวชนในจังหวัดสตูลและนักเรียนในสังกัด ได้แสดงออกตามความสามารถในกิจกรรมตามฐานต่างๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ รับประทานตรง ได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญา มีระเบียบวินัยเข้าใจกฎกติกาทางสังคม | 1,000,000 | 300,000 | 300,000 | 300,000 | 300,000 | จังหวัดสตูล มีทรัพยากรมนุษย์ที่ดี มีความสามารถ มีคุณธรรม และดำรงชีวิตอย่างมีความสุข | กอง การศึกษา และ วัฒนธรรม |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---------|------------------|---|---|----------------|---------|---------|---------|---------|---|-------------------------------|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| | | 1.1.7 โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเด็กและเยาวชน “รากแก้วแห่งปัญญา” | จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าค่ายอบรม | 65,000 | 65,000 | 65,000 | 65,000 | 65,000 | เด็กและเยาวชนผ่านการอบรม และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการดำรงชีวิต | กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม |
| | | 1.1.8 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนมุสลิม (กิจกรรมค่ายคุณธรรมเด็กและเยาวชนมุสลิมภาคฤดูร้อน) | จำนวนเด็กและเยาวชนมุสลิมที่เข้าค่ายอบรม | 300,000 | 300,000 | 300,000 | 300,000 | 300,000 | เด็กและเยาวชนมุสลิมในจังหวัดสตูลได้เรียนรู้และฝึกปฏิบัติตามวิถีทางศาสนาที่ถูกต้อง มีพฤติกรรมที่ตรงตามหลักมารยาทของศาสนาอิสลาม เกิดภูมิคุ้มกันที่มีคุณธรรม จริยธรรม สังคมสงบสุข ได้รับ | กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---------|------------------|--|--|----------------|---------|---------|---------|---------|--|-----------------------|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| | | | | | | | | | การพัฒนา จิตใจ พัฒนาให้มี จิต สาธารณะ รู้จักการ เสียสละ และอุทิศตน เพื่อ ประโยชน์ ของสังคม | |
| | | 1.1.9 อบรมสัมมนาให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการโรงแรม รีสอร์ท บังกะโล และเกสต์เฮาส์ในจังหวัดสตูล | ผู้ประกอบการโรงแรม รีสอร์ท บังกะโล และเกสต์เฮาส์ เข้ารับการอบรมร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย | - | 100,000 | - | - | - | ผู้ประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจมากขึ้น มีจิตสำนึกในหน้าที่ของตนเพิ่มขึ้น | กองคลัง |
| | | 1.1.10 ประกวดโรงแรม รีสอร์ท บังกะโล และเกสต์เฮาส์ ในจังหวัดสตูลดีเด่นประจำปี 2563 | ผลประเมินความพึงพอใจของผู้ประกอบการโรงแรม รีสอร์ท บังกะโล และเกสต์เฮาส์ จากการเข้าร่วมโครงการจัดประกวดในครั้งนี้ | - | - | - | 60,000 | - | ผู้ประกอบการมีจิตสำนึกด้านการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและเกิดความ | กองคลัง |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---------|--|--|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---|---|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| | | | | | | | | | ร่วมมือกับ องค์กร มากขึ้น | |
| | 1.2 การใช้เครื่องมือ การสื่อสารทางสังคม เพื่อสร้างจิตสำนึก | 1.2.1 การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่หลักการ แนวคิด การต่อต้านการทุจริตในสื่อ ของ อบจ.สตูล | จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ไม่น้อยกว่า 6 ช่องทาง | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ได้เผยแพร่ หลักการ แนวคิดการ ต่อต้านการ ทุจริตในสื่อ ของ อบจ. สตูล | สำนักปลัด องค์การ บริหาร ส่วน จังหวัด |
| | | 1.2.2 การกระตุ้นจิตสำนึก โดยใช้สื่อสังคมออนไลน์ใน องค์กร | จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ทางสื่อ สังคมออนไลน์ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 3 ช่องทาง | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ได้กระตุ้น จิตสำนึก ผ่านช่อง ทางการ เผยแพร่ทาง สื่อสังคม ออนไลน์ | สำนักปลัด องค์การ บริหาร ส่วน จังหวัด |
| | | 1.2.3 โครงการกระตุ้น จิตสำนึกโดยสื่อสังคม ออนไลน์ในองค์กร | บุคลากรในองค์กร เกิดจิตสำนึกและ ความละเอียดต่อการ ทุจริต ทำให้การ ทุจริตลดลง ร้อยละ 80 หรือไม่มีการ ทุจริต | - | 500 | - | 500 | - | สร้างแรง กระตุ้นให้ บุคลากรใน องค์กรมี ความตื่นตัว และมี จิตสำนึกใน การทุจริต มากขึ้นทำ ให้การทุจริต | กองคลัง |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--|--|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| | | | | | | | | | ในองค์กร ลดลง | |
| 2. ประยุกต์หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือด้านทุจริต | 2.1 นำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน ต่อต้านการทุจริต และมีการจัดการ องค์ความรู้เพื่อ เผยแพร่ | 2.1.1 โครงการสุดยอดผู้นำสู่ ความสมานฉันท์ | ประชาชนในจังหวัด ส ตู ล แ ล ะ ค ณ ะ ผู้ บริ หาร ส มา ช ิก ส ภ า ข ำ ร าช ก าร ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง อบจ. สตูล | 1,500,000 | 1,500,000 | - | 1,500,000 | - | ประชาชนใน จังหวัดสตูล และ บุคลากร ของ อบจ. สตูล ได้ แสดงออกถึง ความ จงรักภักดี และร่วม แสดงความ อาลัยต่อ พระบาทสม เด็จพระ ปรมินทร มหาภูมิพล อดุลยเดช | กอง กิจการ สภา องค์การ บริหาร ส่วน จังหวัด |
| | | 2.1.2 การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร/ความรู้เกี่ยวกับการ ส่งเสริม แนวทาง การ ดำรงชีวิตและการพัฒนา ตนเองตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้ง หลักธรรมาภิบาล | จำนวนครั้งของการ เผยแพร่ข้อมูลทาง วารสาร | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ได้เผยแพร่ แนวทางการ ดำรงชีวิต และการ พัฒนา ตนเองตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง | สำนักปลัด องค์การ บริหาร ส่วน จังหวัด สตูล |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|---|--|--|----------------|---------|---------|---------|---------|--|---|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| | | | | | | | | | รวมทั้งหลัก ธรรมาภิบาล ในวารสาร ของ อบจ. สตูล | |
| 3. เสริมพลังการมีส่วนร่วมภายในสังคม และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต | 3.1 สร้างสังคมและ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อ ต่อต้าน การทุจริต | 3.1.1 โครงการอบรม ส่งเสริมประชาธิปไตยภาค พลเมือง | นักเรียน นักศึกษา และเยาวชน หรือ ผู้บริหารครูบุคลากร ในสถานศึกษา ของ จังหวัดสตูล คณะ ผู้บริหารสมาชิก สภาฯ และ เจ้าหน้าที่ อบจ.สตูล | 200,000 | - | 200,000 | 200,000 | 200,000 | ผู้เข้ารับการ อบรมได้มี แนวทางการ เตรียมความ พร้อมต่อ การพัฒนา ชุมชนของ ตนเองใน อนาคตมี ความ รับผิดชอบ ต่อสังคม | |
| | | 3.1.2 โครงการฝึกอบรม เครือข่ายพนักงานสอบสวน ทางวินัยองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น | ข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น และ เครือข่าย คณะกรรมการ สอบสวนทางวินัย องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและ เจ้าหน้าที่เพิ่มมาก ขึ้นในอัตราร้อยละ 20 ของทุกปี | - | 130,000 | - | 130,000 | - | ข้าราชการ/ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น และ เครือข่าย คณะกรรมการ สอบสวน ทางวินัย องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น และ | สำนักปลัด องค์การ บริหาร ส่วน จังหวัด |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---------|------------------|--|--|----------------|---------|---------|---------|---------|---|---------------------------|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| | | | | | | | | | เจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้ เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย การ ดำเนินการ ทางวินัย และที่ เกี่ยวข้อง | |
| | | 3.1.3 โครงการปลูก จิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม | กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 | 300,000 | 300,000 | 300,000 | 300,000 | 300,000 | เพื่อให้ จังหวัดเป็น จังหวัดที่น่า อยู่ และมี การจัดการ ขยะเป็น รูปธรรม เพื่อให้ จังหวัดสตูล เป็นแหล่ง ท่องเที่ยวใน เชิงอนุรักษ์ ธรรมชาติ อย่างยั่งยืน | กองช่าง |
| | | 3.1.4 โครงการพัฒนา เสริมสร้างเครือข่ายผู้นำด้าน สุขภาพ | แกนนำด้าน สาธารณสุขในชุมชน ในเขตพื้นที่จังหวัด | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | เครือข่าย ผู้นำด้าน สุขภาพมี | กอง ส่งเสริม คุณภาพ |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---------|---|---|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--|---------------------------------------|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| | | | สตูล จำนวน 1,333 คน เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | | | | | | ความเข้มแข็งไม่เพิกเฉยต่อปัญหาที่พบสามารถประสานประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ชีวิต |
| | | 3.1.5 โครงการปณิธานความดี องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล | บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้ร่วมกันปฏิบัติตามปณิธานความดี | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้ร่วมกันปฏิบัติตามปณิธานความดี | สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด |
| | 3.2 สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและ | 3.2.1 โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร | บุคลากรภายในสังกัดเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | บุคลากรมีทักษะในการสื่อสารและประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและมีความ | สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---------|------------------|--|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---|------------------------|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| | เหตุผล | | | | | | | | ผูกพันต่อ องค์กร | |
| | | 3.2.2 โครงการจัดงานวันสตรีสากล | ตัวแทนสตรีทุกอำเภอในจังหวัดสตูล จำนวน 2,600 คน เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | 300,000 | 300,000 | 300,000 | 300,000 | 300,000 | สตรีมีความรู้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสามารถแสดงจริยธรรมทางสังคมได้อย่างถูกต้อง | กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต |
| | | 3.2.3 โครงการจัดงานวันต่อต้านยาเสพติดโลก | เด็ก เยาวชน นักเรียน และประชาชนในจังหวัดสตูล จำนวน 2,000 คน เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | เกิดความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติดสามารถเฝ้าระวังการระบาดของยาเสพติดและเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต |
| | | 3.2.4 มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน | บุคลากรในสังกัด อบจ.สตูล จำนวน 164 คน รับทราบมาตรการฯ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ลดความเสี่ยงการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน | กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต |

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

1. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย
2. ส่งเสริมให้นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|---|---|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--|--|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| 1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล | 1.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย | 1.1.1 โครงการ อบจ.พบประชาชน | ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และ เอกชน ในจังหวัดสตูล | 1,600,000 | 1,600,000 | 1,600,000 | 1,600,000 | 1,600,000 | ประชาชนได้รับบริการสาธารณะของ อบจ. สตูล และ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน | กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล |
| | | 1.1.2 การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในอำนาจหน้าที่ อบจ. | ประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 6 ช่องทาง อาทิ วารสาร วิทยุ ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ได้ประชาสัมพันธ์กิจกรรมในอำนาจหน้าที่ อบจ. ให้ประชาชนได้รับทราบ | สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด |
| | | 1.1.3 การประชาสัมพันธ์นโยบายของ อบจ.สตูล ให้ประชาชนได้รับทราบ | จำนวนไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง อาทิ วารสาร รายงานประจำปี เว็บไซต์ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ได้ประชาสัมพันธ์กิจกรรมในอำนาจหน้าที่ อบจ. ให้ประชาชนได้รับทราบ | สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---------|--|---|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---|-----------------------------------|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| | | 1.1.4 กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การทำหมอนยางพาราจากเศษยางคัดตั้ง” ภายใต้โครงการส่งเสริมอาชีพเกษตรกร | ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานให้เป็นที่ไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม | 100,000 | - | - | - | - | ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นที่ไปด้วยความโปร่งใส | กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต |
| | 1.2 การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย | 1.2.1 โครงการขับเคลื่อนอนาคตสตูล ด้านการท่องเที่ยวของสภาการท่องเที่ยว อบจ.สตูล | จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ได้รับบรรจุในแผนพัฒนาสี่ปีไม่น้อยกว่า 10 โครงการ/ปี | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | โครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนา 4 ปี | สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด |
| | | 1.2.2 โครงการขับเคลื่อนอนาคตสตูลด้านการเกษตร | ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานให้เป็นที่ไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม | 2,000,000 | 2,000,000 | 2,000,000 | 2,000,000 | 2,000,000 | ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นที่ไปด้วยความโปร่งใส | กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---------|--|--|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---|--|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| | | 1.2.3 โครงการขับเคลื่อน อนาคตสตูด้านสวัสดิการ สังคม (สภาพฒนาสวัสดิการ สังคม อบจ.สตูล) | เครือข่ายภาครัฐ/ ประชาคม / ประชาชนในจังหวัด สตูล มีส่วนร่วมใน การจัดสวัสดิการ สังคม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | ประชาชนใน พื้นที่จังหวัด สตูลได้รับ สวัสดิการ ทางสังคม ตาม แนวทางที่ สภา กำหนด อย่างเท่า เทียมกัน | กอง ส่งเสริม คุณภาพ ชีวิต |
| | 1.3 กำหนด มาตรการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและการ ใช้จ่ายงบประมาณ | 1.3.1 กิจกรรมการประชุม คณะกรรมการแปรรูป ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี | 1. จัดการประชุม คณะกรรมการแปรรูป สถิติ จำนวน 1 ครั้ง 2. กำหนดมาตรการ วิเคราะห์ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีอย่างคุ้มค่า | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | สามารถทำ ให้รายจ่าย งบประมาณ ของ อบจ. สตูล อยู่ใน เกณฑ์ เหมาะสม และคุ้มค่า ในการใช้ งบประมาณ | กอง กิจการ สภา องค์การ บริหาร ส่วน จังหวัด สตูล |
| | 1.4 การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ เกี่ยวข้องกับ นโยบาย | 1.4.1 โครงการศูนย์ข้อมูล ข่าวสารเพื่อบริการ ประชาชน | ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร มีข้อมูลครบตาม กฎหมายกำหนด | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ประชาชน สามารถ ตรวจสอบ ข้อมูล ข่าวสารของ หน่วยงาน ของรัฐได้ อย่าง กว้างขวาง | กองแผน และ งบประมาณ |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---------|------------------|---|---|----------------|---------|---------|---------|---------|---|-----------------------|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| | | | | | | | | | มากยิ่งขึ้น | |
| | | 1.4.2 โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล | รายงานการติดตามผล แผนฯ ในรอบ 6 เดือน และ 1 ปี | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | อบจ.ทราบถึงระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนา และสามารถนำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลไปปรับปรุงการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีต่อไป และประชาชนได้รับรู้ถึงการดำเนินงานตามแผนพัฒนา | กองแผนและงบประมาณ |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|--|---|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--|---|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| | | | | | | | | | ขององค์การ บริหารส่วน จังหวัดสตูล | |
| 2. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และ ตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กร | 2.1 เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริต | 2.1.1 โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 | จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม | 50,000 | - | 50,000 | - | 50,000 | ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้อย่างกว้างขวางขึ้น | กองแผน และ งบประมาณ |
| | | 2.1.2 กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน | ข้าราชการ/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ข้าราชการ/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน | สำนักปลัด องค์การ บริหาร ส่วน จังหวัด |

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
2. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
3. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|---|-------------------------------------|---------------------------|----------------|---------|---------|---------|---------|---|-----------------------|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี2563 | ปี2564 | | |
| 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | 1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับและเพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต | 1.1.1 โครงการจัดทำแผนพัฒนา อบจ.สตูล | มีจำนวนองค์กรภาครัฐ เอกชน | 250,000 | 250,000 | 250,000 | 250,000 | 250,000 | อบจ. มีแผนพัฒนาที่มีความสมบูรณ์ครอบคลุมและตรงตามความต้องการของประชาชนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นและมีแผนการดำเนินงานการใช้งบประมาณในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ | กองแผนและงบประมาณ |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---------|------------------|--|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--|------------------------------|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| | | 1.1.2 โครงการอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับการ จัดซื้อ จัดจ้าง | คณะกรรมการจัดซื้อจัด จ้างมีความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง | - | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 1. คณะ กรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง เข้าใจในการ บริหารจัดการ พัสดุ 2. การบริหาร โครงการของ อบจ. สตูล เป็นไปด้วย ความถูกต้อง โปร่งใสและ สามารถ ตรวจสอบ ได้ เกิดประโยชน์ สูงสุดและ ยั่งยืน 3. อบจ.สตูล มีส่วนร่วมกับ ภาคประชาชน | กองพัสดุ และ ทรัพย์สิน |
| | | 1.1.3 โครงการ กำหนดแผนการ ตรวจสอบภายใน เพื่อ สร้างความเข้มแข็ง ภายในองค์กร | หน่วยงานในสังกัด อบจ. สตูล มีระบบการควบคุม ภายในและการบริหาร ความเสี่ยงครบทุกกอง งาน | ไม่ใช้ง ประมาณ | ไม่ใช้ง ประมาณ | ไม่ใช้ง ประมาณ | ไม่ใช้ง ประมาณ | ไม่ใช้ง ประมาณ | หน่วยงาน ปฏิบัติการกิจ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล ภายใต้ ค่าใช้จ่ายและ การบริหาร | หน่วย ตรวจสอบ ภายใน |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---------|------------------|---|---|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|------------------------------------|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| | | | | | | | | | ความเสี่ยงที่ เหมาะสม | |
| | | 1.1.4 โครงการ ขับเคลื่อนอนาคตสตูล ด้านการเกษตร | ระดับความสำเร็จ ใน การเปิดโอกาสให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานให้เป็นไป ด้วยความโปร่งใสและ เป็นธรรม | 2,000,000 | 2,000,000 | 2,000,000 | 2,000,000 | 2,000,000 | ประชาชนมี ส่วนร่วมใน การ ดำเนินการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปด้วย ความโปร่งใส | กอง ส่งเสริม คุณภาพ ชีวิต |
| | | 1.1.5 โครงการ ขับเคลื่อนอนาคตสตูล ด้านสวัสดิการสังคม (สภาพฒนาสวัสดิการ สังคม อบจ.สตูล) | เครือข่ายภาครัฐ/ ประชาคม/ประชาชนใน จังหวัดสตูล มีส่วนร่วม ในการจัดสวัสดิการ สังคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | ประชาชนใน พื้นที่จังหวัด สตูลได้รับ สวัสดิการทาง สังคมตาม แนวทางที่สภา ฯ กำหนด อย่างเท่าเทียม กัน | กอง ส่งเสริม คุณภาพ ชีวิต |
| | | 1.1.6 กิจกรรมเกษตร อินทรีย์ทฤษฎีใหม่ บ้านท่าห้วย ภายใต้ โครงการขับเคลื่อน อนาคตสตูลด้าน การเกษตร | ระดับความสำเร็จของ การสร้างการมีส่วนร่วม ของชุมชนให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงานการ ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการและกำกับดูแล การบริหารงานให้เป็นไป ด้วยความโปร่งใส | 311,500 | 311,500 | 311,500 | 311,500 | 311,500 | ชุมชนมีส่วน ร่วมในการ ดำเนินการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ กำกับดูแลการ บริหาร งาน ให้เป็นไปด้วย ความโปร่งใส เป็นธรรม | กอง ส่งเสริม คุณภาพ ชีวิต |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---------|--|---|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---|---|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | | |
| | | 1.1.7 กิจกรรมสตูดิโอ เกษตรแฟร์ภายใต้ โครงการส่งเสริมอาชีพ เกษตรกร | ระดับความสำเร็จ ใน การเปิดโอกาสให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานให้เป็นไป ด้วยความโปร่งใสและ เป็นธรรม | 250,000 | 1,000,000 | - | - | - | ประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน มี ส่วนร่วมใน การ ดำเนินการ และ ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิด ความโปร่งใส | กอง ส่งเสริม คุณภาพ ชีวิต |
| | | 1.1.8 กิจกรรมการ พัฒนาและปรับปรุง การให้บริการตามคู่มือ สำหรับประชาชนของ องค์การบริหารส่วน จังหวัดสตูล | คู่มือสำหรับประชาชน ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดสตูลได้รับการ พัฒนาปรับปรุงและการ รายงานให้ดีขึ้นในอัตรา ร้อยละ 80 | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | การให้บริการ ตามคู่มือ สำหรับ ประชาชนของ องค์การ บริหารส่วน จังหวัดสตูลมี ประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น | สำนักปลัด องค์การ บริหาร ส่วน จังหวัด |
| | 1.2 พัฒนากลไกการ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการ ป้องกันการทุจริต | 1.2.1 โครงการพัฒนา กลไกการกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการ ป้องกันการทุจริต | 1. มีขั้นตอนในการ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการทุจริตที่ ชัดเจนและนำไปใช้ได้ จริง 2. การร้องเรียน หรือ การนำเสนอเรื่องทุจริต ในอบจ. มีน้อยลงหรือไม่ มีเลย | - | 100,000 | 100,000 | 100,000 | 100,000 | บุคลากรมีส่วน ร่วมในการนำ กลไกที่กำหนด ไปถือปฏิบัติ เพื่อไม่ให้เกิด การทุจริตใน องค์กร | สำนักปลัด องค์การ บริหาร ส่วน จังหวัด |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|---|--|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---|-------------------------|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี2563 | ปี2564 | | |
| 2. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อสารมวลชนเชิงสร้างสรรค์และองค์ความรู้เพื่อลดปัญหาการทุจริต | 2.1 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐและเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตได้ | 2.1.1 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี | จำนวนระบบข้อมูล | 40,000 | 40,000 | 40,000 | 40,000 | 40,000 | มีผู้มาใช้ช่องทางเว็บไซต์เพื่อขอรับบริการจาก อบจ. เพิ่มขึ้น | กองแผนและงบประมาณ |
| | | 2.1.2 โครงการพัฒนาระบบการลงเวลาทำงานแบบ SCAN ลายนิ้วมือ | บุคลากรในโรงเรียนเข้าร่วมโครงการ 100% | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ลดปัญหาเวลาในการจัดเก็บข้อมูลและบุคลากรในโรงเรียนมาปฏิบัติงานตามวันเวลาราชการที่กำหนด | โรงเรียนนิคมพัฒนาฝั่ง 6 |
| | 2.2 พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสำหรับการป้องกันการทุจริต | 2.2.1 การจัดการความรู้ เรื่องการป้องกันการทุจริตในโรงงาน | บุคลากรในองค์กรได้เรียนรู้ขั้นตอน วิธีการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ | - | ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | - | บุคลากรในองค์กรมีความรู้และเกิดจิตสำนึกละอายต่อการทุจริต | ทุกส่วนราชการ |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---------|------------------|--|--------------------------------|----------------|---------|---------|--------|--------|---|---|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี2563 | ปี2564 | | |
| | | 2.2.2 การติดตั้งป้าย ดิจิทัลรณรงค์การ ป้องกันการทุจริตใน องค์กร | จำนวนป้ายดิจิทัลที่ ติดตั้ง | | - | 200,000 | - | - | อบจ. มีป้าย ดิจิทัล รณรงค์การ ป้องกันการ ทุจริตใน องค์กร | สำนักปลัด องค์การ บริหาร ส่วน จังหวัด |

ยุทธศาสตร์ที่ 4 “ยกระดับคะแนน ITA”

เป้าหมาย ค่าคะแนน ITA เพิ่มมากขึ้นจากปีที่ที่ผ่านมา

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | งบประมาณ (บาท) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|--|-----------------------------|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--|---|
| | | | | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี2563 | ปี2564 | | |
| 1. ศึกษาและติดตาม การยกระดับคะแนน ITA | จัดประชุมหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องเพื่อ ยกระดับคะแนน ITA | โครงการยกระดับ คะแนน ITA | ระดับความสำเร็จของ การยกระดับคะแนน ITA | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | ไม่ใช้งบ ประมาณ | คะแนน ITA เพิ่มขึ้นจากปี ที่ผ่านมา | สำนักปลัด องค์การ บริหาร ส่วน จังหวัด |

ส่วนที่ 6

การนำแผนป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564) ตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ ระยะ 5 ปี ของ สำนักงาน ป.ป.ท. และจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2561 – 2564) ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ของสำนักงาน ป.ป.ช. รวมถึงมีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล และจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ระหว่างวันที่ 22 – 23 พฤษภาคม 2560 ณ อนันตารีสอร์ท & สปา จังหวัดพัทลุง

ในส่วนของการนำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล นั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนากลไก การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล โดยคณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. พิจารณาหาขั้นตอน มาตรการ เพื่อสร้างกลไก การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีประสิทธิภาพ
2. มีการทบทวนกฎหมาย ระเบียบ อำนาจหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
3. รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขกลไก การกำกับ ติดตามและประเมินผล
4. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อให้งานเป็นไปอย่างรวดเร็ว ตามที่เห็นสมควร
5. เรียกให้บุคคลใดๆ มาให้ข้อเท็จจริง หรือแสดงความคิดเห็น หรือให้จัดส่งข้อมูลหรือเอกสารใดๆ ที่จำเป็น มาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา หากเกิดข้อสงสัย หรือกรณีทุจริตขึ้นภายใน อบจ.
6. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริตตามที่คณะทำงาน มอบหมาย

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูลได้มีจัดทำโครงการพัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริตของ อบจ. สตูล โดยมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายเพื่อสร้างกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริตใน อบจ.สตูล อย่างมีระบบ เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ นำไปใช้ได้ ในการตรวจสอบได้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยดำเนินการในปีงบประมาณ 2561 – 2564